

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

_____ А.А. Адирбаева

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад «Вишенка» села
Междуречье»
городского округа Судак**

**Программа
«Нулевой травматизм»**

2019-2023 г.г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17.12.2014 года № 33 – ЗРК «Об охране труда в республике Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым» и рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «нулевого травматизма» для МБДОУ «Детский сад «Вишенка» села Междуречье» городского округа Судак.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда, охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников, улучшение условий и положений охраны труда на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности и техносферной безопасности в целом.

2.4. Использование для выполнения программы, в соответствии с действующим законодательством, различных видов источников финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: собственных, бюджетных и привлеченных средств, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. Задачи.

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы.

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления.

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности и техносферной безопасности в целом.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
 - 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
 - 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля по состоянию условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (предварительной и ежегодной диспансеризации — для муниципальных служащих).

5.1.11. Соблюдение установленного порядка прохождения диспансеризации лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Российской Федерации и муниципальные должности муниципальной службы, а также выдачи заключения медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению.

5.1.12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, внедрение административно-общественного контроля.

6. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы «Нулевого травматизма», представлен в Приложении к Программе.

Приложение
Утверждаю
Заведующий МБДОУ
_____ А.А. Адирбаева

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевого травматизма»
МБДОУ «Детский сад «Вишенка» села Междуречье»
городского округа Судак

№ п/п Мероприятия

1. Организация работы охраны труда:
 - 1.1. Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ;
 - 1.2. Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
 - 1.3. Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
 - 1.4. Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее – НПА по охране труда):
 - 1.5. Организация работы по охране труда;
 - 1.6. Осуществление контроля за соблюдением работниками требований ОТ.
2. Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

3. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
4. Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах.
5. Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда.
6. Оборудование (обновление) уголка по охране труда.
7. Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний.
8. Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов.
9. Обучение по охране труда:
 - 9.1. Проведение вводного инструктажа;
 - 9.2. Проведение первичного инструктажа на рабочем месте;
 - 9.3. Проведение стажировки;
 - 9.4. Проведение повторного инструктажа;
 - 9.5. Проведение внепланового инструктажа;
 - 9.6. Проведение целевого инструктажа;
 - 9.7. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим;
 - 9.8. Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда;

9.9. Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;

9.10. Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

10. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ):

10.1. Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности;

10.2. Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ;

10.3. Контроль по обязательным применением работниками СИЗ.

11. Медицинские осмотры (обследования) работников:

11.1. Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

11.2. Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров;

11.3. Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотру

11.4. Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр;

11.5. Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников

11.6. Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения.

12. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

12.1. Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

12.2. Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда

13. Организация проведения контроля по соблюдению норм охраны труда.